

6 AANVULLENDE BESTUURSRECHTERS
+ AANLEG VAN WERVINGSRESERVE

1. SITUERING

De Vlaamse Regering heeft zes functies van aanvullende bestuursrechter bij de Raad voor Verkiezingsbetwistingen vacant verklaard en heeft beslist om een wervingsreserve aan te leggen met de geschikt bevonden kandidaten voor de duur van 2 jaar.

2. FUNCTIECONTEXT

De Raad voor Verkiezingsbetwistingen is een onafhankelijk Vlaams administratief rechtscollege dat de bezwaren behandelt die tegen een lokale verkiezing worden ingebracht en die de juistheid nagaat van de zetelverdeling tussen de lijsten en van de rangorde waarin de raadsleden en de opvolgers gekozen zijn verklaard.

De Raad voor Verkiezingsbetwistingen is verder ook bevoegd voor een aantal andere geschillen, vermeld in het Gemeentedecreet, het Provinciedecreet en het OCMW-decreet en voortaan het Decreet over het Lokaal Bestuur.

De Raad bestaat op dit ogenblik uit 9 aanvullende bestuursrechters, waaronder 1 voorzitter. Het kader kan aangevuld worden met 6 bijkomende aanvullende bestuursrechters. De aanvullende bestuursrechters worden benoemd voor een periode van zes jaar, die hernieuwbaar is.

De Raad wordt bijgestaan door de Dienst van de Bestuursrechtscolleges (kortweg DBRC).

De DBRC is de dienst die drie onafhankelijke Vlaamse bestuursrechtscolleges overkoepelt en ondersteunt, met name, naast de Raad voor Verkiezingsbetwistingen, eveneens het Handhavingscollege en de Raad voor Vergunningsbetwistingen.

Meer informatie over de Raad is te raadplegen op <http://dbrc.be/verkiezingsbetwistingen>.

3. TAKENPAKKET

3.1. Doel van de functie

De Raad voor Verkiezingsbetwistingen moet in het Vlaams Gewest aan rechtzoekenden de decretaal beoogde rechtsbescherming bieden door het behandelen van lokale verkiezingsbetwistingen en dat op een efficiënte, inhoudelijk kwaliteitsvolle en daadkrachtige manier.

Bijgevolg moet de Raad voor Verkiezingsbetwistingen inhoudelijk kwaliteitsvolle uitspraken kunnen afleveren binnen een korte behandelingstermijn.

De aanvullende bestuursrechter zet zich op een actieve en constructieve wijze in voor de realisatie van deze opdracht en de doelstellingen van de Raad voor Verkiezingsbetwistingen.

De Raad voor Verkiezingsbetwistingen is ingedeeld in meervoudige kamers die zitting houden met drie bestuursrechters.

Telkens binnen de context van een meervoudige kamer is de aanvullende bestuursrechter, zonder ondersteuning van referendarissen of anderen, verantwoordelijk voor de inhoudelijke voorbereiding, de behandeling en de verwerking van de uitspraken.

De Raad voor Verkiezingsbetwistingen wordt wel administratief ondersteund door de Dienst van de Bestuursrechtscolleges. Zo staat de griffie van de DBRC in voor de administratieve voorbereiding, opvolging en afhandeling van de beroepsdossiers, terwijl een griffiemedewerker als zittingsgriffier zal fungeren tijdens de openbare zittingen van het bestuursrechtcollege.

3.2. Belangrijkste resultaatsgebieden

1. Behandelen van beroepen en vellen van arresten

De aanvullende bestuursrechter is expert op het vlak van publiek recht, politieke wetenschappen of bestuurswetenschappen. De aanvullende bestuursrechter is ook grondig vertrouwd met procesvoering en rechtsbescherming in bestuurlijke of rechterlijke aangelegenheden.

Als onafhankelijke en onpartijdige expert-magistraat leidt de aanvullende bestuursrechter de openbare zittingen en spreekt hij of zij zich integer en met het nodige inlevingsvermogen uit over jurisdictionele beroepen om een effectieve, duidelijke en kwaliteitsvolle rechtsbescherming te verzekeren.

De aanvullende bestuursrechter organiseert zijn of haar werkzaamheden met het oog op het respecteren van de termijnen voor het uitspreken van arresten en meer algemeen met het oog op het garanderen van een redelijke behandelingstermijn van een in beraad genomen dossier.

2. Kennis m.b.t. het vakgebied

Als kennisbeheerder houdt de aanvullende bestuursrechter actief zijn of haar kennis en ervaring bij met betrekking tot het vakgebied. De aanvullende bestuursrechter blijft continu op de hoogte van de ontwikkeling van de recente regelgeving en de reglementering, de relevante rechtspraak en de rechtsleer.

Vorming is een plicht als ze noodzakelijk blijkt voor de aanvullende bestuursrechter om zijn functie beter uit te oefenen of om ervoor te zorgen dat de Raad voor Verkiezingsbetwistingen beter functioneert.

De aanvullende bestuursrechter geeft de verworven kennis en ervaring door aan de andere aanvullende bestuursrechters om zo de kwaliteit van de rechtspraak van de Raad te optimaliseren.

3. Overleg en samenwerken

De aanvullende bestuursrechter neemt goed voorbereid, constructief en op basis van inhoudelijk gefundeerde standpunten deel aan de beraadslaging binnen de Raad en met de nodige aandacht voor de eenheid van rechtspraak.

De bestuursrechter oefent zijn functie op een loyale en correcte wijze uit. In de omgang met anderen en in de contacten met het publiek respecteert hij de persoonlijke waardigheid en handelt hij zonder discriminatie.

4. PROFIEL

4.1. **Benoemingsvoorwaarden**

Niemand kan als aanvullende bestuursrechter bij de Raad voor Verkiezingsbetwistingen worden benoemd tenzij hij zijn deskundigheid kan aantonen op het vlak van publiek recht, politieke wetenschappen of bestuurswetenschappen.

Op de datum van de benoeming moet men bovendien voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de betrekking;
2. genieten van de burgerlijke en politieke rechten;
3. slagen in de selectieprocedure.

4.2. **Technische competenties**

Je kan vlot werken met Word, Excel en Outlook en je bent bereid om nieuwe specifiek voor de DBRC ontwikkelde programma's aan te leren.

4.3. Persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen:** je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)
- **Communiceren:** je brengt informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk over (niveau 3)
- **Samenwerken:** je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat (niveau 2)
- **Analyseren:** je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 3)
- **Oordeelsvorming:** je uit meningen en je hebt zicht op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria (niveau 3)
- **Zorgvuldigheid:** je handelt met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten (niveau 2)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties kan je op volgende website vinden: <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>.

Jouw talent is bovendien belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5. AANBOD

De aanvullende bestuursrechters worden benoemd voor een periode van zes jaar, die hernieuwbaar is.

Het ambt van aanvullende bestuursrechter wordt ad hoc uitgeoefend.

Het ambt van aanvullend bestuursrechter is onverenigbaar met een politiek mandaat, met een beroepsactiviteit die de onpartijdigheid en onafhankelijkheid van de aanvullende bestuursrechter in het gedrang brengt en met elke activiteit die leidt tot tegenstrijdige belangen.

De aanvullende bestuursrechters ontvangen een forfaitaire vergoeding van 125 euro (100%) per zitting van het bestuursrechtcollege. Dat bedrag volgt de evolutie van het indexcijfer als vermeld in artikel VII 9 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. Ze maken ook aanspraak op de terugbetaling van reis- en verblijfkosten, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De benoeming zal in beginsel gebeuren voor 14 oktober 2018 zodat het ambt opgenomen kan worden met het oog op het behandelen van verkiezingsbetwistingen na de lokale en provinciale verkiezingen van 14 oktober 2018. Uw beschikbaarheid gedurende deze periode wordt verondersteld.

Er wordt naar aanleiding van deze selectieprocedure tevens een werfreserve aangelegd met rangschikking.

6. SELECTIEPROCEDURE

De selectiecommissie, zoals bepaald in artikel 49, §4 van het decreet van 4 april 2014 betreffende de organisatie en de rechtspleging van sommige Vlaamse bestuursrechtscolleges, bestaat uit Eddy Storms, Eerste Voorzitter DBRC (voorzitter selectiecommissie), Herman Matthijs, Voorzitter Raad voor Verkiezingsbetwistingen, Eddie Clybouw, beheerder DBRC en Steven Denys, hoofd van het coördinatiebureau DBRC.

De selectiecommissie vergelijkt de kandidaten op basis van de drie volgende inhoudelijke selectiecriteria:

- 1° deskundigheid aantonen op het vlak van publiek recht, politieke wetenschappen of bestuurswetenschappen, gewogen aan de hand van een factor 0,6;
- 2° een grondige kennis hebben van procesvoering en rechtsbescherming in bestuurlijke of rechterlijke aangelegenheden, gewogen aan de hand van een factor 0,2;
- 3° het beschikken over de noodzakelijke technische en persoonsgebonden competenties, gewogen aan de hand van een factor 0,2.

Enkel de kandidaten die in totaal minstens 60 % behalen, zijn geslaagd en de selectiecommissie zal alleen deze kandidaten 'geschikt bevinden,' als 'batig' beoordelen en rangschikken. Daarnaast moet elke kandidatuur voldoen aan de decretale ontvankelijkheidsvoorwaarden.

De selectiecommissie selecteert de kandidaten op voormelde selectiecriteria door organisatie van de hiernavolgende selectieproef.

6.1. Selectieproef

1. Cv-screening

De kandidaturen moeten, op straffe van onontvankelijkheid, binnen een termijn van dertig kalenderdagen die ingaat de dag na de bekendmaking van de oproep in het Belgisch Staatsblad, met een ter post aangetekende brief worden gericht aan de Minister-president van de Vlaamse Regering, ter attentie van Dienstencentrum Talent – Selectiecentrum (AgO), Havenlaan 88 bus 42, 1000 Brussel.

De datum van het postmerk heeft bewijskracht, zowel voor de verzending als voor de ontvangst.

De gemotiveerde kandidatuur moet vergezeld zijn van :

- 1° alle stavingstukken met betrekking tot de hieronder vermelde benoemingsvoorwaarden;

- 2° een kopie van het diploma;
- 3° een curriculum vitae waarin de relevante werkervaring wordt aangetoond;
- 4° een verklaring op erewoord dat de kandidaat bij de aanvaarding van de benoeming geen politiek mandaat uitoefent, noch een beroepsactiviteit die de onpartijdigheid en onafhankelijkheid van de aanvullende bestuursrechter in het gedrang brengt of een activiteit die leidt tot tegenstrijdige belangen.

Op basis van de kandidaatstelling en de er bijgevoegde documenten onderzoekt de selectiecommissie of een kandidatuur al dan niet voldoet aan de ontvankelijkheidsvoorwaarden, waaronder de deskundigheid op het vlak van publiek recht, politieke wetenschappen of bestuurswetenschappen.

Enkel de kandidaten die aan deze ontvankelijkheidsvoorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De selectiecommissie zal de cv-screening voor eind april 2018 afronden.

2. Schriftelijke proef m.i.v. praktijkgerichte case - alleen op woensdag 9 mei 2018 (hou deze datum alvast vrij: de schriftelijke proef kan niet op een andere dag afgelegd worden)

Ter beoordeling van je deskundigheid op het vlak van publiek recht, politieke wetenschappen of bestuurswetenschappen, je grondige kennis van procesvoering en rechtsbescherming in bestuurlijke of rechterlijke aangelegenheden en je technische competenties organiseert de selectiecommissie, bijgestaan door één of meerdere externe deskundigen, een schriftelijke proef.

Om de schriftelijke proef af te leggen beschikken de kandidaten over 3 uur tijd die ingaat op het tijdstip bepaald in de oproepingsbrief van de selectiecommissie.

De kandidaten krijgen gedurende de schriftelijke proef alle noodzakelijke documentatie, met inbegrip van de relevante regelgeving, ter beschikking, die nodig is om de schriftelijke proef af te leggen.

Het is niet toegelaten andere informatiebronnen te raadplegen dan de documentatie die de selectiecommissie ter beschikking stelt.

Alleen kandidaten die voor de schriftelijke proef minstens 60 % behalen, worden toegelaten tot het vervolg van de selectieprocedure.

3. Jurygesprek – in principe alleen op donderdag 31 mei 2018 en vrijdag 1 juni 2018 (hou deze data alvast vrij: het jurygesprek kan niet op andere dagen afgelegd worden)

Tijdens het jurygesprek toetst de selectiecommissie, bijgestaan door één of meerdere externe deskundigen, de kandidaten aan de benoemingsvoorwaarden en aan hun visie op en inzicht in de functie, hun motivatie en verwachtingen, de persoonsgebonden competenties en hun inzetbaarheid in de functie en de organisatie.

*

Daarna duidt de selectiecommissie de 'geschikt bevonden', geslaagde en dus 'batig' gerangschikte kandidaten aan. Dit zijn de kandidaten waarvan de selectiecommissie oordeelt dat ze voor benoeming in aanmerking komen.

Wie geschikt wordt bevonden, wordt tevens gerangschikt in volgorde van geschiktheid om opgenomen te kunnen worden in een wervingsreserve.

6.2. Interview met de algemene vergadering van de DBRC – in principe alleen op maandag 11 juni 2018 (hou deze datum alvast vrij: het interview kan niet op een andere dag gebeuren)

De algemene vergadering van de DBRC brengt op grond van de beoordeling van de kandidaten een gemotiveerde voordracht uit aan de Vlaamse Regering, nadat ze de respectieve aanspraken en verdiensten van de kandidaten, die geslaagd zijn voor de selectieproef, heeft vergeleken, aangevuld met een interview met de batig gerangschikte kandidaten.

Dit interview biedt de batig gerangschikte kandidaten de mogelijkheid hun kandidatuur toe te lichten aan de algemene vergadering van de DBRC en de leden van de algemene vergadering van de DBRC om deze kandidaten vragen te stellen met betrekking tot hun kandidatuur.

*

De Raad voor Verkiezingsbetwistingen en de Dienst van de Bestuursrechtscolleges willen de samenleving waarvoor zij zich inzetten zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De DBRC voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de hieronder vermelde contactpersoon.

7. VRAGEN

Indien je bijkomende uitleg over de functie-inhoud en/of de selectieprocedure wenst, kun je contact opnemen met:

Eddy Storms
Eerste voorzitter DBRC
eddie.clybouw@vlaanderen.be